

PACTO SOCIAL POR LA EQUIDAD, OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN ENTRE CLAUDIA NAYIBE LÓPEZ HERNANDEZ Y LA COMUNIDAD AFROBOGOTANA

Los líderes, lideresas, expresiones organizativas y, en general, parte de la sociedad civil de la población Negra, Afrocolombiana, Raizal y Palenquera residentes de la ciudad de Bogotá D.C., tenemos la firme convicción que representantes de esta población serán aliados para la ejecución y vigilancia del compromiso por la disminución de hechos y acciones relacionadas con el racismo, la discriminación racial, la xenofobia y todas las formas conexas de intolerancia en los ámbitos laboral, social, cultural, económico, educativo e institucional.

Tal y como se propone en el programa de gobierno **“A los bogotanos de hoy y del futuro”**, en su segunda meta **iCon oportunidades, empleo y educación somos imparables!** - eje **“política social poblacional para el acceso equitativo a las oportunidades”**, específicamente en su estrategia **“Bogotá ciudad multiétnica”**. Por ello, hemos decidido suscribir un acuerdo programático y político con la candidata a la Alcaldía Mayor de Bogotá, **CLAUDIA LÓPEZ**, para que sea incluido y ejecutado en el marco del Plan de Desarrollo en su actividad como alcaldesa de la ciudad capital. Los puntos a pactar son:

- 1.** Revisar, actualizar y ejecutar con participación de la población Afro la Política Pública Distrital establecida para el reconocimiento de la diversidad cultural y la garantía de los derechos de la población Negra, Afrocolombiana, Raizal y Palenquera. (Plan Integral de Acciones Afirmativas).
- 2.** Garantizar la participación real de la población Negra, Afrocolombiana, Raizal y Palenquera de Bogotá en los espacios de toma de decisión, con miras a facilitar el cumplimiento de las políticas y las acciones trazadas.
- 3.** Ejecutar la caracterización de la población Afro en Bogotá que conlleve a trazar políticas, planes, acciones y proyectos basados en hechos concretos.
- 4.** Diseñar y aplicar una campaña publicitaria permanente en contra de la exclusión, racismo y discriminación racial.
- 5.** Fortalecer la Institucionalidad Afro e incorporar la variable étnica Afrocolombiana en la batería de indicadores de gestión de todos los sectores y entidades del orden Distrital.

CLAUDIA LÓPEZ HERNÁNDEZ

LÍDERES ORGANIZACIONES AFRO